Дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 9»

На основании протокола № 1 от 21 января 2025 года собрания трудового коллектива МБОУ г. Кургана «СОШ №9» внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор и в Правила внутреннего распорядка.

Коллективный договор

Пункт 6.1.2 Статью 226. Микроповреждения (микротравмы) заменить на Статью 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Пункт 1.12. заменить «не реже одного раза в год» на «не реже двух раз в год».

Пункт 2.2.8., абзац 2. заменить «за два и менее года до пенсии» на «за пять лет до пенсии».

Пункт 2.2.16. после слов «Направлять в командировку» дополнить «привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни»;

Конец абзаца дополнить словами «а также других лиц, установленных законодательством».

Пункт 3.14., абзац 2. дополнить «с письменного согласия в порядке, установленном ст. 60.2 ТК РФ».

Пункт 3.15., абзац 3. дополнить «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной рабаты».

Пункт 3.19., абзац 1. дополнить «и должно быть не менее 30 минут, который в рабочее время не включается».

Пункт 3.22. дополнить словом «календарных».

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КУРГАНА "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КУРГАНА "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9"
Дата: 2025.02.08 11:41:52 +05'00'

Пункт 3.24., абзац 1. принять в новой редакции «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами».

Пункт 4.1., предложение 3. принять в новой редакции «Выплата заработной платы за половину месяца производится пропорционально отработанному времени».

Пункт 4.3. дополнить «Работодатель обязан производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правыми актами, содержащими нормы трудового права».

Пункт 10.1. заменить «не реже одного раза в год» на «не реже двух раз в год».

Правила внутреннего трудового распорядка

Пункт 2.1.5 дополнить «если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель».

Пункт 2.3.4. дополнить «в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования».

Пункт 2.5.12., абзац 4. Заменить слова «до четырнадцати лет» на «до шестнадцати лет».

Пункт 3.6.6 заменить «не позднее 10 календарных дней» на «не позднее 15 календарных дней».

Пункт 3.6.6., предложение 2. исключить.

Пункт 3.7.5., абзац 1. принять в новой редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным

актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

Пункт 4.1.1. дополнить «Режим рабочего времени и времени отдыха работников определяется настоящими Правилами, условиями трудового договора, графиком сменности (работы)».

Пункт 4.1.42., абзац 4.доплолнить «в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты».

Директор
МБОУ г. Кургана «СОШ №9»
_____ Ю.С. Бухтоярова

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ И.В. Злыднева